

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: 31 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	Komitet strajkowy, w skład którego weszły cztery centrale związkowe: Solidarność, ZZG, Kadra i Związek Zawodowy Pracowników Dołowych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: postulaty płacowe: wzrost wynagrodzeń i żądanie rekompensat dla górników za wzmózoną pracę między wrześniem a grudniem Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest górniczy niemal pewny. Związkowiec zdradza szczegóły planu na 4 stycznia Związkowcy PGG cały czas podkreślają gotowość do rozmów o podwyżkach, tymczasem minister nie planuje dodatkowego spotkania przed 4 stycznia, kiedy mają się rozpocząć blokady transportu węgla do elektrowni. Tymczasem Rafał Jedwabny z Sierpnia 80 zdradza szczegóły protestu. Jak dowiedziała się Interia, przed 4 stycznia nie dojdzie do spotkania przedstawicieli Ministerstwa Aktywów Państwowych ze związkami zawodowymi w Polskiej Grupie Górniczej. Choć Tomasz Głogowski, rzecznik PGG podkreśla, że jest wola rozmów ze stroną społeczną, a MAP zapewnia, że wiceminister ds. górnictwa Piotr Pyzik jest w stałym kontakcie ze stronami sporu, to górnicy uważają, że tak naprawdę chęci do rozmowy z nimi nie ma. Dlatego nie czekając na ministra szykują się do protestów. W rozmowie z Interią Rafał Jedwabny, przewodniczący związku Sierpień'80 w PGG, zdradza szczegóły. - Jeszcze zdecydujemy, czy to będzie godzina szósta czy ósma rano. O jednej godzinie na wszystkich kopalniach na 48 godzin dojdzie do blokady wysyłki węgla - mówi Jedwabny i dodaje, że przez dwie doby w blokadzie będą zmieniały się co dwie-trzy godziny grupy po 8-15 osób. W sumie w proteście ma wziąć udział kilkaset osób. Blokady transportów kolejowych węgla mogą być dotkliwe w skutkach. PGG jest głównym producentem krajowym węgla dla energetyki, a transport tego paliwa do elektrowni odbywa się drogą kolejową. Tymczasem zapasy węgla w elektrowniach topnieją w oczach. Już kilkanaście siłowni występowało do URE o zgodę na zmniejszenie minimalnych wymaganych przepisami zapasów węgla. Ponadto pojawiały się sygnały z elektrowni, że chciałyby zmniejszyć produkcję energii właśnie na skutek kurczących się rezerw węglowych. Mniejsza produkcja przy stałej konsumpcji prądu oznacza konieczność kupowania energii za granicą. Zimą odnawialne źródła energii nie są w stanie pokryć ubytków z mocy konwencjonalnych. Autor: tora Źródło informacji medialnej: https://www.slaskibiznes.pl/https://www.slaskibiznes.pl/wiadomosci,protest-gorniczy-niemal-pewny-zwiazkowiec-zdradza-szczegoly-planu-na-4-stycznia,wia5-1-5847.html /31.12.2021/	4 stycznia związkowcy z PGG zamierzają ponownie rozpocząć blokadę wysyłki węgla z kopalń spółki Przewodniczący WZZ Sierpień'80 w PGG: - Jeszcze zdecydujemy, czy to będzie godzina szósta czy ósma rano. O jednej godzinie na wszystkich kopalniach na 48 godzin dojdzie do blokady wysyłki węgla równolegle rozpoczęły się przygotowania do przeprowadzenia referendum strajkowego w kopalniach PGG

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2. Data: 30 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lublin Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych przy Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Lublinie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - wypłata zaległych podwyżek - realizacja porozumienia kończącego spór zbiorowy z 2018 roku (podwyżki o 25 proc. rocznie do pensji zasadniczej, wypłacane w latach 2019, 2020 i 2021) - wypłata dodatków covidowych większej grupie pracowników Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Lublin: kolejne negocjacje w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym. Nie ma porozumienia związkowców z dyrekcją Fiaskiem zakończyły się dzisiejsze (30.12), trzecie w ciągu ostatnich miesięcy, negocjacje przedstawicieli Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Lublinie z dyrekcją placówki. Związkowcy domagają się podwyżek płac. – Dyrektor wbrew zasadom mediacji jednostronnie i bez uzgodnienia z mediatorem i związkiem zawodowym zaplanował omówienie ekspertyzy, którą zamówił na potrzeby postępowania mediacyjnego. To analiza bieżącej kondycji finansowej Szpitala. Strona Związkowa stanowczo odmówiła (...) uznając, że to gra na czas – czytamy w oświadczeniu związkowców, przesłanym do Radia Lublin. Związkowcy są też rozczarowani, że marszałek województwa Jarosław Stawiarski odmówił uczestniczenia w negocjacjach, a dyrektor Piotr Matej delegował księgową, sam nie znajdując czasu na rozmowy. Twierdzą także, że dyrekcja nie realizuje porozumienia płacowego z 2018 roku. Mediacje zakończyły się bez zawarcia porozumienia. – O dalszych działaniach Zarząd Związku będzie informował w najbliższych dniach opinią publiczną oraz pracodawcę i podmioty odpowiedzialne za bezpieczeństwo zdrowotne mieszkańców województwa lubelskiego – informuje w komunikacie przewodniczący Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w szpitalu przy al. Kraśnickiej w Lublinie, Mariusz Gnat. LeW / opr. WM Źródło informacji medialnej: https://radio.lublin.pl/ https://radio.lublin.pl/2021/12/lublin-kolejne-negocjacje-w-wojewodzkiem-szpitalu-specjalistycznym-nie-ma-porozumienia-pielegniarek-z-dyrekcja/ /30.12.2021/	fiasko mediacji

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
3. Data: 30 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. warmińsko-mazurskie – Elbląg Branża: Opieka zdrowotna i pomoc społeczna; opieka dzienna nad dziećmi; działalność żłobków	Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Żłobków Miejskich w Elblągu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Rozmowy z Miastem zakończyły się fiaskiem. Protest w żłobkach trwa Dzisiejsze rozmowy związkowców z władzami miasta zakończyły się fiaskiem. Protestujący pracownicy żłobków nie zamierzają jednak rezygnować z walki o wyższe płace. W elbląskich żłobkach od połowy grudnia trwa akcja protestacyjna. Pracownicy weszli w spór zbiorowy z pracodawcami, który jak już wiemy, nie zakończy się w tym roku. W czwartek, 30 czerwca, protestujący po raz kolejny spotkali się z przedstawicielami władz miasta. Stronom nie udało się dojść do porozumienia. <i>Porozumienia nie ma. To dzisiejsze spotkanie nie przyniosło żadnego efektu, nic nie ruszyło z miejsca. Zostały przedstawione nowe propozycje, ale one teraz muszą zostać przez nas przeanalizowane. Tyle mogą powiedzieć na dzień dzisiejszy - mówi Grzegorz Adamowicz, przewodniczący NSZZ Solidarność Regionu Elbląg.</i> Związkowcy podkreślają, że pracownicy żłobków nie zamierzają rezygnować z protestu. <i>Akcja protestacyjna trwa. Taka jest wola pracowników i organizacji związkowej. Zresztą obecna sytuacja ekonomiczna jest tak trudna, że musimy prowadzić ją dalej. Nie mamy wyznaczonego kolejnego terminu spotkania z władzami miasta. W tej chwili oczekujemy z ich strony na pisemne ustosunkowanie się do naszej propozycji. Liczymy, że to będzie po Nowym Roku, na początku stycznia. Na razie nie zmieniamy również formy protestu. Dopiero ewentualnie po otrzymaniu tej odpowiedzi zastanowimy się nad tym, jak protest będzie przebiegał dalej - dodaje Adamowicz.</i> Pracownicy elbląskich żłobków już od dawna domagają się podwyżek płac i zmiany systemu wynagrodzeń. Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Żłobków Miejskich w Elblągu od blisko 3 lat bezskutecznie walczy o zmianę systemu wynagrodzeń. Ich postulaty dotyczą m.in.: wyrównania płacy zasadniczej na tych samych stanowiskach z ujednoliceniem regulaminu wynagradzania pracowników, stworzenie ścieżki awansu zawodowego, który obecnie nie istnieje w ogóle oraz zabezpieczenie środków na dodatkowe wynagrodzenie za zastępowanie osób, które przebywają na zwolnieniach lekarskich. Jak przypominają związkowcy, jedyną odpowiedzią Miasta, było podniesienie wynagrodzeń od listopada tego roku średnio o 220 zł, do kwoty 3010 zł (od stycznia 2022 r. tyle będzie wynosiło wynagrodzenie minimalne). 13 grudnia pracownicy żłobków niezadowoleni z efektów dotychczasowych rozmów z Ratuszem weszli w spór zbiorowy z pracodawcami i rozpoczęli akcję protestacyjną. Siedziby żłobków zostały oflagowane, do rodziców maluchów skierowano pismo wyjaśniające sytuację.(...) NJ Źródło informacji medialnej: https://www.info.elblag.pl/ https://www.info.elblag.pl/17,68217,Rozmowy-z-Miastem-zakonczyly-sie-fiaskiem-Protest-w-zlobkach-trwa.html /30.12.2021/	13 grudnia pracownicy żłobków niezadowoleni z efektów dotychczasowych rozmów z Ratuszem weszli w spór zbiorowy z pracodawcami i rozpoczęli akcję protestacyjną. Siedziby żłobków zostały oflagowane, do rodziców maluchów skierowano pismo wyjaśniające sytuację.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4. Data: 29 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	Komitet strajkowy, w skład którego weszły cztery centrale związkowe: Solidarność, ZZG, Kadra i Związek Zawodowy Pracowników Dołowych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: postulaty płacowe: wzrost wynagrodzeń i żądanie rekompensat dla górników za wzmózoną pracę między wrześniem a grudniem Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Górnicy nie dostali podwyżek, więc będzie strajk. Związkowcy z PGG zapowiedzieli blokadę wysyłki węgla z kopalń 4 stycznia związkowcy z Polskiej Grupy Górniczej zamierzają rozpocząć blokadę wysyłki węgla z kopalń spółki. Warunkiem odstąpienia od protestu jest zawarcie porozumienia ws. wielkości tegorocznego funduszu płac w spółce oraz rekompensat dla górników za wzmózoną pracę między wrześniem a grudniem. Decyzję o terminie i formie protestu podjął w środę związkowy sztab protestacyjno-strajkowy. Dzień wcześniej związkowcy spotkali się z zarządem PGG oraz wiceministrem aktywów państwowych Piotrem Pyzikim, jednak rozmowy nie przyniosły porozumienia. Związki z największej górniczej firmy domagają się rekompensaty pieniężnej za przepracowane od września do grudnia weekendy lub wypłaty jednorazowego świadczenia dla załogi. Oczekują wzrostu średniego wynagrodzenia brutto w spółce do 8200 zł wobec 7829 zł obecnie. Chcą też rozmawiać o wysokości wzrostu wynagrodzeń w przyszłym roku oraz o przyszłości Polskiej Grupy Górniczej. "Sztab podjął decyzję, że po Nowym Roku podejmiemy czynną akcję protestacyjno-strajkową, polegającą m.in. na blokowaniu wysyłki węgla, ale podejmiemy także inne działania" - poinformował po śródowym spotkaniu sztabu szef Solidarności w PGG, a zarazem przewodniczący całej górniczej "S", Bogusław Hutek. Przypomniał, że równolegle rozpoczęły się przygotowania do przeprowadzenia referendum strajkowego w kopalniach PGG. W zakładach górniczych będą organizowane masówki oraz akcja ulotkowa. Do referendum ma dojść po mediacjach, które prawdopodobnie będą kolejnym etapem trwającego w PGG sporu zbiorowego. (...) Autor: Marek Błoński/ Źródło: PAP Źródło informacji medialnej: https://www.bankier.pl/wiadomosc/Zwiazkowcy-z-PGG-zapowiedzieli-blokade-wysylki-wegla-z-kopaln-od-4-stycznia-8251184.html /29.12.2021/	4 stycznia związkowcy z PGG zamierzają ponownie rozpocząć blokadę wysyłki węgla z kopalń spółki Warunkiem odstąpienia od protestu jest zawarcie porozumienia ws. wielkości tegorocznego funduszu płac w spółce oraz rekompensat dla górników za wzmózoną pracę między wrześniem a grudniem. równolegle rozpoczęły się przygotowania do przeprowadzenia referendum strajkowego w kopalniach PGG

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5. Data: 27 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. opolskie – Kędzierzyn-Koźle Branża: Magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport	OM NSZZ „Solidarność” Grupy Azoty ZAK SA	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: sprzeciw wobec braku podwyżek, sprzeciw przeciw ograniczaniu działalności związkowej, sprzeciw przeciwko zamiarowi zwolnienia z pracy przewodniczącego Organizacji Oddziałowej w Koltarze, sprzeciw przeciwko podjętym działaniom zastraszających pracowników i związkowców w Koltarze Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest związkowców i pracowników Koltaru Związkowcy wraz z pracownikami Grupy Azoty Koltar sp. z o.o. oddział w Kędzierzynie-Koźlu pikietowali w poniedziałek, 20 grudnia, przed siedzibą firmy. Organizatorem pikiety była OM NSZZ „Solidarność” Grupy Azoty ZAK SA, do której należą również członkowie z Grupy Azoty KOLTAR sp. z o.o. oddział w Kędzierzynie-Koźlu. Pikieta była protestem przeciwko działaniom prezes Izabeli Majerskiej. Główne postulaty pikiety to: sprzeciw wobec braku podwyżek, sprzeciw przeciw ograniczaniu działalności związkowej, sprzeciw przeciwko zamiarowi zwolnienia z pracy przewodniczącego Organizacji Oddziałowej w Koltarze, sprzeciw przeciwko podjętym działaniom zastraszających pracowników i związkowców w Koltarze. Dyrektor Izabela Majerska nie wyszła do pikietujących, przyglądała się im jedynie z okna. W pikiecie uczestniczyło około 30 członków NSZZ „Solidarność” na czele z zastępcą przewodniczącego Zarządu Regionu Grzegorzem Adamczykiem, przewodniczącym Rady Oddziału Zarządu Regionu Śląska Opolskiego w Kędzierzynie-Koźlu Mariuszem Pilichowskim. Była to pikieta jedynie ostrzegawcza. Kolejna pikieta, o zasięgu regionalnym, odbędzie się najprawdopodobniej w styczniu lub lutym. Autor: Piotr Sobierajski Źródło informacji medialnej: https://www.tysol.pl/a76616-Protest-zwiazkowcow-i-pracownikow-Koltaru/27.12.2021/	20 grudnia przed siedzibą Grupy Azoty Koltar sp. z o.o. Oddział w Kędzierzynie-Koźlu odbyła się pikieta protestacyjna

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
6. Data: 23 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Bełchatów Branża: Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Związek Zawodowy „Jedność Pracownicza” reprezentujący interesy pracowników niemedycznych, ratowników medycznych i pracowników apteki	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w bełchatowskim szpitalu. "Ludzie mają dosyć i są zdeterminowani" Już 13 stycznia w bełchatowskim szpitalu odbędzie się strajk ostrzegawczy. Protestować ma blisko 200 pracowników niemedycznych, którzy domagają się podwyżek. Związek Zawodowy „Jedność pracownicza” planuje dwugodzinny strajk ostrzegawczy w bełchatowskim szpitalu. Akcję protestacyjną zaplanowano na 13 stycznia. To kolejna manifestacja podczas której część personelu będzie domagała się wzrostu wynagrodzeń. Jak mówi Wojciech Jendrusiak, przewodniczący „Jedności pracowniczej”, w akcji strajkowej ma wziąć udział około 200 osób z personelu niemedycznego m.in. pracowników technicznych, administracji i obsługi. To właśnie dla tej grupy zawodowej związkowcy domagają się 500 zł podwyżki (brutto) zaznaczając, że to właśnie ta część personelu szpitala nie została objęta wzrostem wynagrodzeń w lipcu tego roku, gdy weszła w życie ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Dotyczyła ona jednak tylko pracowników medycznych oraz osób zatrudnionych w tzw. działalności podstawowej, które nie posiadają wykształcenia medycznego. (...) Podczas styczniowego strajku pracownicy zamierzają protestować przed głównym wejściem do szpitala. Autor: Greg Źródło informacji medialnej: https://ddbhelchatow.pl/ https://ddbhelchatow.pl/wydarzenia/strajk-w-belchatowskim-szpitalu-ludzie-maja-dosyc-i-sa-zdeterminowani/x1192CClxCTcCzKBB7Hm /23.12.2021/	13 stycznia w bełchatowskim szpitalu odbędzie się strajk ostrzegawczy. Protestować ma blisko 200 pracowników niemedycznych, którzy domagają się podwyżek

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
7. Data: 22 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	Komitet strajkowy, w skład którego weszły cztery centrale związkowe: Solidarność, ZZG, Kadra i Związek Zawodowy Pracowników Dołowych WZZ Sierpień '80 w PGG (okupacja budynku PGG)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie rekompensat za pracę w weekendy w ostatnich miesiącach Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec okupacji siedziby Polskiej Grupy Górniczej. Związkowcy zakończyli strajk W środę po południu związkowcy z WZZ Sierpień'80 opuścili budynek Polskiej Grupy Górniczej (PGG). Górnicy okupowali salę konferencyjną w siedzibie firmy od poniedziałku. Tym samym kończą protest w tej formie, tak samo, jak kończą z blokadami kolejowej wysyłki węgla do elektrowni. "Polska Grupa Górnicza SA zawiadamia, że w środę 22 grudnia około godz. 13 grupa związkowców WZZ Sierpień 80, którzy przebywali w sali konferencyjnej Centrali PGG w Katowicach, opuściła budynek spółki. Tym samym zakończył się protest rozpoczęty w poniedziałek 20 grudnia, połączony z okupacją budynku przy ul. Powstańców w Katowicach" - poinformowała w komunikacie PGG. Związkowcy kończą też blokować transporty węgla z kopalń do elektrowni. PGG przekazała, że w środę późnym wieczorem torowiska w większości były już odblokowane. We wtorek [21 grudnia] po południu rozpoczęły się blokady torowisk przy kopalniach Piast-Ziemowit, a następnie Staszic-Wujek, Halemba, Mysłowice-Wesoła i Sośnica. W nocy do protestu dołączyli związkowcy z kopalni Rydułtowy, a w środę rano górnicy z kopalń Bielszowice, Marcel i Jankowice - w godzinach porannych blokady trwały w sumie w 9 kopalniach. Związkowcy zaplanowali, że akcja potrwa dobę. W trakcie dnia jednak torowiska były stopniowo odblokowywane. Związkowcy podkreślali, że protest ma charakter ostrzegawczy. Zapewnili również, że nie planują na razie dłuższej akcji, gdyż nie chcą narażać społeczeństwa na przerwy w dostawie energii. W skład komitetu strajkowego weszły cztery centrale związkowe: Solidarność, ZZG, Kadra i Związek Zawodowy Pracowników Dołowych. Odrębną akcją protestacyjną prowadzi związek Sierpień'80. Jego członkowie jednak również uczestniczyli w blokadzie wysyłki węgla. Związkowcy zdecydowali się na ogłoszenie pogotowia strajkowego w PGG i rozpoczęcie protestu ze względu na fiasko rozmów dotyczących zwiększenia funduszu płac. Negocjacje w PGG są prowadzone w ramach procedury sporu zbiorowego. 21 grudnia związki zawodowe i zarząd spółki podpisały protokół rozbieżności. KRO Źródło informacji medialnej: https://www.money.pl/ https://www.money.pl/gospodarka/koniec-okupacji-siedziby-polskiej-grupy-gorniczej-zwiazkowcy-zakonczyli-strajk-6718253375204192a.html /22.12.2021/	zakończenie okupacji budynku PGG przy ul. Powstańców w Katowicach przez WZZ Sierpień '80 związkowcy kończą też blokować transporty węgla z kopalń do elektrowni. trwa POGOTOWIE STRAJKOWE Kolejne rozmowy, z udziałem wiceministra aktywów państwowych Piotra Pyzika, odbędą się 28 grudnia

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8.	Data: 21 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	górnice centrale związków zawodowych w PGG	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: kwestie płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Śląskie. Związkowcy protestują. Blokada torów i wysyłki węgla z Polskiej Grupy Górniczej Związkowcy na torach. Przedstawiciele central związków górniczych postanowili zablokować na dobę wysyłkę węgla z kopalń Polskiej Grupy Górniczej. Związkowcy górniczy rozpoczęli blokady wysyłki węgla z kopalń należących do Polskiej Grupy Górniczej. Jak przyznają, to rodzaj "happeningu" i protest o charakterze ostrzegawczym. Jest on związkową odpowiedzią na fiasco rozmów płacowych w siedzibie spółki. Jak deklarują, tego typu akcję przeprowadzą we wszystkich zakładach spółki. Taki protest to efekt fiasco rozmów płacowych w siedzibie PGG. Od poniedziałku kilkudziesięciu związkowców Sierpnia '80 okupuje salę konferencyjną w siedzibie Polskiej Grupy Górniczej. Jeszcze w tym roku na rozmowy ze związkowcami ma przyjechać nowy wiceminister aktywów państwowych - Piotr Pyzik. Kolejne rozmowy - z udziałem przedstawiciela rządu - mają odbyć się 28 grudnia. Marcin Iciek / Radio eM Źródło informacji medialnej: https://www.radioem.pl/?cache=2https://www.radioem.pl/doc/7280868.Slaskie-Zwiazkowcy-protestuja-Blokada-torow-i-wyslki-wegla-z/21.12.2021/	trwa blokada kolejowego transportu węgla z kopalń do elektrowni przedstawiciele górniczych central związków postanowili zablokować na dobę wysyłkę węgla z kopalń PGG protest to efekt fiasco rozmów płacowych w siedzibie PGG. Od 20 grudnia kilkudziesięciu związkowców Sierpnia '80 okupuje salę konferencyjną w siedzibie Polskiej Grupy Górniczej. 28 grudnia na rozmowy ze związkowcami ma przyjechać nowy wiceminister aktywów państwowych - Piotr Pyzik

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
9. Data: 21 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Piotrków Trybunalski Branża: Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	pracownicy MOPR wspierani przez Związek Zawodowy Związkowa Alternatywa oraz Polską Federację Związkową Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest płacowy pracowników pomocy społecznej w Piotrkowie Sytuacją pracowników pomocy społecznej MOPR w Piotrkowie, którzy od dwóch lat protestują w związku z brakiem oczekiwanych podwyżek wynagrodzeń i domagają się wzrostu płac o 600 zł dla każdego, zajęła się ekipa TVP3. We wtorek, 21.12.2021, nadawała ona na żywo sprzed Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie program interwencyjny "Głos Regionów". (...) Przypomnijmy, że 14 grudnia, przed siedzibą MOPR przy ul. Próchnika, pracownicy MOPR w Piotrkowie, wsparci przez przedstawicieli Związku Zawodowego Związkowa Alternatywa oraz Polskiej Federacji Związkowej Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej, zorganizowali strajk ostrzegawczy. Żądają podwyżek o 600 złotych. Obecnie ich wynagrodzenia wynoszą (w przypadku wykwalifikowanego pracownika) jedynie 3.100 zł brutto. Strajkujących zignorował 14 grudnia prezydent Krzysztof Chojniak, który nie spotkał się z nimi, mimo, że przedstawiciele załogi sami pofatygowali się do magistratu. Autor: oby Źródło informacji medialnej: https://piotrkowtrybunalski.naszemiasto.pl/ https://piotrkowtrybunalski.naszemiasto.pl/protest-placowy-pracownikow-pomocy-spoecznej-w-piotrkowie/ar/c1-8603525 /21.12.2021/	21 grudnia odbyła się kolejna pikiet protestacyjna pracowników MOPR w Piotrkowie Trybunalskim, którzy od 2 lat walczą o podwyżki

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10. Data: 21 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. warmińsko-mazurskie – Olsztyn Branża: sfera budżetowa – pracownicy samorządowi	Związek Zawodowy Symetria należący do OPZZ	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Olsztyn: związek zawodowy urzędników wszedł w spór zbiorowy w sprawie wynagrodzeń w ratuszu Prezydent Olsztyna Piotr Grzymowicz odmówił spełnienia żądań związku, rozpoczynając tym samym spór zbiorowy - poinformowała PAP we wtorek przewodnicząca Związku Zawodowego Symetria Ewa Wyka. Związek zrzeszający miejskich urzędników żądał podwyżek wynagrodzenia zasadniczego pracowników o 1,5 tys. zł brutto. Związkowcy argumentowali, że 25 proc. z nich zarabia niewiele ponad płacę minimalną. Sekretarz miasta Stanisław Gorczyca odpowiedział, że powrót do rozmów w sprawie podwyżek będzie możliwy po złożeniu sprawozdania z wykonania budżetu za pierwszy kwartał przyszłego roku. Przewodnicząca związku Ewa Wyka poinformowała, że we wtorek w olsztyńskim ratuszu odbyło się spotkanie prezydenta Olsztyna Piotra Grzymowicza z przedstawicielami Związku Zawodowego Symetria należącego do OPZZ. Zrzesza on ponad 170 z blisko 600 zatrudnionych w magistracie pracowników. Jak podała w komunikacie Ewa Wyka, powodem spotkania było skierowanie przez związek zawodowy żądań m.in. podwyżki wynagrodzenia zasadniczego pracowników o 1500 zł brutto. Prezydent Piotr Grzymowicz odmówił ich spełnienia, rozpoczynając tym samym spór zbiorowy. (...) ali/ jjk Źródło informacji medialnej: https://samorząd.pap.pl/ https://samorząd.pap.pl/kategoria/aktualnosci/olsztyn-zwiazek-zawodowy-urzednikow-wszedl-w-spor-zbiorowy-w-sprawie /21.12.2021/	wszczenie sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
11. Data: 20 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	WZZ Sierpień '80 w PGG	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie rekompensat za pracę w weekendy w ostatnich miesiącach Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy w siedzibie Polskiej Grupy Górniczej. Domagają się rekompensat Kilkudziesięciu związkowców weszło o poranku do siedziby Polskiej Grupy Górniczej. Są gotowi tam pozostać tak długo, jak będzie to konieczne. Domagają się rekompensat za pracę w weekendy w ostatnich miesiącach. Około godziny 7:00 rano do siedziby Polskiej Grupy Górniczej weszło kilkudziesięciu związkowców. Zapowiedzieli okupację budynku. Niewykluczone, że do protestu dołączą kolejni górnicy. Na budynku PGG wywieszono transparenty. "Nie dla bezprawia na kopalniach" - głosi hasło na jednym z nich. Inny transparent informuje: "8 proc. inflacji, 60 limuzyn w PGG, 0 proc. podwyżek dla górników". Jak powiedział reporterce RMF FM Annie Kropaczek Rafał Jedwabny z Sierpnia '80, za weekendy górnicy nie dostają dodatkowych środków. Żeby zapłacić im za te dni, obniżane jest wynagrodzenie za pracę w dni robocze. "Górnicy pracują po 28, 29 dniówek, bo w soboty, niedziele fedrujemy, a nie zwiększono funduszy płac" - powiedział nam. Na jutro zaplanowane były rozmowy zarządu ze związkowcami. Członkowie Sierpnia '80 zapowiedzieli, że mogą zostać w siedzibie firmy do jutra, a nawet dłużej, jeśli będzie to konieczne. "Jesteśmy tu, żebyśmy jutro znowu nie zostali wystrychnięci na dudka (...). Chcemy w końcu efektywnych rozmów. Będziemy tu do skutku, aż problem górnictwa i energetyki zostanie rozwiązany" - zadeklarował Jedwabny, przypominając, iż wcześniejsze spotkania z zarządem PGG w sprawach płacowych kończyły się bez konkretnych ustaleń. W miniony piątek Sierpień '80 zorganizował w kopalniach PGG masówki, podczas których związkowcy informowali górników o postulatach i przedstawiali swoją ocenę sytuacji w największej górniczej spółce. Od połowy grudnia związkowcy z PGG są w sporze zbiorowym ze spółką. Żądają, aby jeszcze przed świętami Bożego Narodzenia wypłacić im jednorazowe rekompensaty za inflację. Chcą też podwyżek płac o blisko 400 zł - do poziomu 8200 zł brutto. Obecnie - jak wynika z danych spółki - średnie wynagrodzenie w firmie wynosi 7829 zł brutto.(...) Opracowanie: Joanna Potocka Źródło informacji medialnej: https://www.rmfm24.pl/ https://www.rmfm24.pl/ekonomia/news-zwiazkowcy-w-siedzibie-polskiej-grupy-gorniczej-domagaja-sie,nld.5719182#crp_state=1 20.12.2021/	Około godziny 7:00 rano do siedziby Polskiej Grupy Górniczej weszło kilkudziesięciu związkowców. Zapowiedzieli okupację budynku. Niewykluczone, że do protestu dołączą kolejni górnicy. w połowie grudnia w PGG wszczęto spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
12. Data: 20 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa oraz inne ośrodki akademickie w kraju Branża: Edukacja; szkolnictwo wyższe	Związek Nauczycielstwa Polskiego i OZZ Inicjatywa Pracownicza na UW	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy uczelni żądają 17-proc. podwyżki. Zorganizowali protest Przeciw brakom podwyżek wynagrodzeń dla pracowników szkolnictwa wyższego i nauki oraz jego niedofinansowaniu protestowali pod bramą główną Uniwersytetu Warszawskiego w poniedziałek, 20 grudnia, członkowie m.in. Związku Nauczycielstwa Polskiego i OZZ Inicjatywy Pracowniczej na UW. • "Protestujemy, ponieważ sytuacja pracowników nauki i szkolnictwa wyższego już od wielu lat jest bardzo trudna" - oznajmiła Weronika Parfianowicz z komisji zakładowej OZZ Inicjatywa Pracownicza na Uniwersytecie Warszawskim. • Zapytana o to, co będzie, jeżeli postulaty nie zostaną spełnione odparła: "Będziemy myśleć o nowych formach protestowania i wywierania nacisku na władzę, żeby zaczęła poważnie zacząć traktować naukę i jej pracowników i pracownice". • Protestujący domagają się też systemowego zwiększania nakładów finansowych na szkolnictwo wyższe i naukę do poziomu 3 proc. PKB. W poniedziałek, 20 grudnia, przed bramą główną Uniwersytetu Warszawskiego odbyła się pikiet protestacyjna organizowana przez Radę Szkolnictwa Wyższego i Nauki Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz OZZ Inicjatywa Pracownicza na Uniwersytecie Warszawskim. Wzięło w niej kilkadziesiąt osób. (...) Prezes ZNP Sławomir Broniarz powiedział, że protesty odbywają się w poniedziałek w największych ośrodkach akademickich. "Mam nadzieję, że będzie to w granicach 30 ośrodków akademickich naszego kraju" - przekazał w czasie protestu pod UW. Zaznaczył, że protestujący chcą zwrócić uwagę na to, że środki przekazane na edukację - od przedszkola po doktorat - to jest inwestycja w przyszłość społeczeństwa.(...) Autor: PAP/PSZ Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/https://www.pulshr.pl/wynagrodzenia/pracownicy-uczelni-zadaja-17-proc-podwyzki-zorganizowali-protest,86553.html /20.12.2021/	20 grudnia, przed bramą główną Uniwersytetu Warszawskiego odbyła się pikiet protestacyjna organizowana przez Radę Szkolnictwa Wyższego i Nauki Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz OZZ Inicjatywa Pracownicza na Uniwersytecie Warszawskim. Wzięło w niej kilkadziesiąt osób.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
13. Data: 17 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Dąbrowa Górnicza Branża: Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	NSZZ „Solidarność” w spółce Magna Automotive Poland	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w Magna Automotive Poland w Dąbrowie Górniczej. Pracownicy żądają podwyżek. Potrzebny będzie mediator W spółce Magna Automotive Poland w Dąbrowie Górniczej nadal trwa spór zbiorowy. Szefostwo spółki nie zgadza się bowiem na postulaty płacowe, przedstawione przez organizacje związkowe. Negocjacje rozpoczęły się w październiku br., a swoje roszczenia związkowcy przekazali przedstawicielom dyrekcji 5 listopada w trybie sporu zbiorowego. – Przedstawiliśmy postulaty, które są w pełni uzasadnione, biorąc pod uwagę inflację. Nasze zarobki są „zjadane” przez rosnące ceny podstawowych produktów żywnościowych i mediów – mówi Andrzej Sobolewski, przewodniczący „Solidarności” w spółce Magna Automotive Poland. (...) Spór zbiorowy w Magnie dotyczy wszystkich pracowników i jest to kolejny spór zbiorowy od 2017 r. Obecnie oczekiwania strony społecznej od 1 stycznia 2022 r. to 440 zł na miesiąc dla wynagradzanych stawką miesięczną oraz 2,60 zł do godziny dla wynagradzanych stawką godzinową. Ponadto m.in. wypłata na święta Bożego Narodzenia 2022 r. 1500 zł, ograniczenie ilości nadgodzin do 240 godzin nadliczbowych na rok, dwa dni dodatkowego urlopu w celach regeneracyjnych po 20 latach pracy. - Natomiast pracodawca proponuje mniej niż połowę oczekiwań pracowników – podkreślają związkowcy. (...) Autor: Piotr Sobierajski Źródło informacji medialnej: https://dziennikzachodni.pl/https://dziennikzachodni.pl/spor-zbiorowy-w-magna-automotive-poland-w-dabrowie-gorniczej-pracownicy-zadaja-podwyzek-potrzebny-bedzie-mediator/ar/c3-15957067 /17.12.2021/	trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
14. Data: 15 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	związki zawodowe działające w PGG	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związki wszczynają spór zbiorowy w sprawie płac w PGG W środę 15 grudnia związki zawodowe działające w Polskiej Grupie Górniczej złożyły pismo w sprawie wszczęcia sporu zbiorowego. Chodzi o kwestie wynagrodzeń. Działające w PGG związki wystosowały pismo o następującej treści. "1. Na podstawie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych związki zawodowe działające w Polskiej Grupie Górniczej zwracają się do zarządu PGG z żądaniem wypłaty rekompensaty dla pracowników PGG za miesiące wrzesień, październik, listopad, grudzień w związku ze zwiększonym wysiłkiem załóg górniczych PGG, aby dostarczyć do odbiorców dodatkowe ilości węgla wydobywanego w dni wolne od pracy. 2. Zakończenia roku 2021 ze średnim wynagrodzeniem 8200 zł brutto w PGG". - W środę rano związki zawodowe działające w PGG złożyły pismo w sprawie wszczęcia sporu zbiorowego. Chodzi o wzrost wynagrodzeń jeszcze w bieżącym roku - mówi portalowi WNP.PL Bogusław Ziętek, szef Sierpnia 80. - Chcemy, żeby ludzie jeszcze przed świętami otrzymali dodatkowe wynagrodzenie. Oczekujemy również, że wynagrodzenie w spółce wzrośnie od 1 stycznia 2022 roku. Liczymy na rozmowy z zarządem PGG jeszcze w tym tygodniu - dodaje Ziętek. Autor: Jerzy Dudala Źródło informacji medialnej: https://www.wnp.pl/gornictwo/ https://www.wnp.pl/gornictwo/zwiazki-wszczynaja-spor-zbiorowy-w-sprawie-plac-w-pgg,517546.html /15.12.2021/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
15. Data: 15 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Bielsko-Biała Branża: Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	NSZZ Pracowników FCA Poland w Bielsku-Białej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Referendum strajkowe w TI Poland w Bielsku-Białej. Związkowcy domagają się podwyżek dla pracowników Referendum strajkowe trwa w bielskim zakładzie TI Poland, w którym produkowane są części do samochodów. Związkowcy domagają się podwyżek dla pracowników. Ostatnia propozycja strony społecznej, która zamknęłaby spór zbiorowy z pracodawcą, wynosi 350 zł brutto podwyżki od 1 stycznia i 2400 zł jednorazowej dopłaty za ten rok. - Sprawa ciągnie się długo i jest skomplikowana - mówi Krzysztof Laszczak, przewodniczący NSZZ Pracowników FCA Poland w Bielsku-Białej. Dodaje, że w tym roku zarząd TI przyznał pracownikom podwyżki w wysokości średnio 3-4 procent, na rękę wyszło od 80 do 100 zł brutto. Podwyżki były uzależnione od oceny pracownika, a także liczone od pensji zasadniczej (najniższa pensja zasadnicza w spółce TI wynosi 2520 zł brutto). Wszystko odbyło się bez konsultacji ze związkami zawodowymi. - Jako organizacja związkowa nigdy nie negowaliśmy tej podwyżki, ale uważamy, że była zbyt niska, a przy dzisiejszej inflacji jeszcze się zdewaluowała - dodał Krzysztof Laszczak. W tej sytuacji związkowcy wysunęli wobec pracodawcy swoje żądania. Najpierw odbyły się negocjacje w trybie normalnym, ale z racji że - jak twierdzą związkowcy - pracodawca je utrudniał, to przystąpili do sporu zbiorowego. Odbyły się rokowania, później mediacje z udziałem mediatora. - Mówiliśmy, że skoro pracodawca twierdzi, iż podwyżka wyniosła średnio około 200 złotych, a nasze żądania wynosiły 450 złotych, to stwierdziliśmy, że zaakceptujemy tę kwotę 200 złotych, ale niech pracodawca dopłaci jeszcze 250 złotych w tym roku. Wówczas doszłoby do porozumienia płacowego, zakończylibyśmy spór. Na to pracodawca nie przystał. Powstał więc protokół rozbieżności - podkreślił przewodniczący Laszczak. (...) Obecnie w TI trwa referendum strajkowe. Spółka ma zakłady w sześciu miejscowościach w Polsce. Odbyło się już referendum w zakładzie w Wieprzu, gdzie strajk poparło 97 procent osób uczestniczących w referendum, obecnie trwa referendum strajkowe w zakładzie działającym w bielskiej dzielnicy Wapienica. (...) Autor: Jacek Drost Źródło informacji medialnej: https://dziennikzachodni.pl/ https://dziennikzachodni.pl/referendum-strajkowe-w-ti-poland-w-bielskubialej-zwiazkowcy-domagaja-sie-podwyzek-dla-pracownikow/ar/c3-15954213 15.12.2021/	w bielskim zakładzie TI trwa referendum strajkowe

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
16. Data: 13 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Bolechowo-Osiedle pod Poznaniem Branża: Produkcja autobusów	OPZZ Konfederacja Pracy i NSZZ „Solidarność” w Solaris Bus & Coach	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Czy w Solarisie dojdzie do strajku? W Solarisie trwa spór zbiorowy między zarządem firmy, a związkami zawodowymi. Pracownicy domagają się podwyżek, na które nie chce przystać zarząd firmy. Rozmowy trwały kilka tygodni, ale nie przyniosły porozumienia, dlatego związki zawodowe rozpoczęły referendum strajkowe. Jego wyniki zdecydują o tym, czy pracownicy rozpoczną strajk. Jak informuje nas Wojciech Jasiński z OPZZ, spór nadal trwa i zaczyna się przeradzać w otwarty konflikt. Związkowiec dodaje, iż zakończył się etap mediacji, a 8 grudnia pracownicy rozpoczęli referendum strajkowe. – Wchodząc w spór zbiorowy we wrześniu br. zgłosiliśmy żądanie podwyżek wynagrodzenia zasadniczego w wys. 800 zł brutto dla każdego pracownika. Podczas ostatniego spotkania negocjacyjnego, które miało miejsce 1 grudnia obniżyliśmy nasze oczekiwania o połowę - do kwoty 400 zł brutto na każdego pracownika. Nasza propozycja nie została jednak zaakceptowana pomimo tego, że w trakcie tego samego spotkania prezes spółki kilkakrotnie zadeklarował, że przeznaczy na wzrost wynagrodzeń 2-miesięczny zysk spółki, czyli tyle i wynosi koszt naszej ostatniej propozycji – dodaje Jasiński. Związkowiec mówi też, iż spółka uważa, że równe podwyżki dla wszystkich pracowników nie są sprawiedliwe, bo najwięcej zyskaliby najslabiej zarabiający. Zdaniem związkowców na propozycji firmy, dotyczącej procentowych wzrostów wynagrodzeń najbardziej skorzystają wysoko postawieni menedżerowie. Jasiński informuje też, że związki zawodowe nie mogą zgodzić się na takie rozwiązanie, szczególnie wtedy, gdy wielu pracowników zarabia poniżej 3 tysięcy na rękę. Autor: Jakub Rösler Źródło informacji medialnej: https://www.transport-publiczny.pl/mobile/ https://www.transport-publiczny.pl/mobile/czy-w-solarisie-dojdzie-do-strajku-71604.html 13.12.2021/	8 grudnia rozpoczęło się referendum strajkowe

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17. Data: 10 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie – Krosno Branża: Edukacja - pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	Związek Zawodowy NSZZ "Solidarność" – 80 w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Krośnie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: m.in. postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: WORD Krosno będzie strajkować! Nie będzie egzaminów na prawo jazdy? Pracownicy Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Krośnie od dłuższego czasu walczą o podwyżki oraz polepszenie warunków pracy. W piątek (10.12) w Pałacu Polanka odbyło się referendum, w którym zapadła decyzja o strajku pracowników. (...) ponad połowa głosujących przy 50% frekwencji opowiedziały się za jego przeprowadzeniem. Pracownicy domagają się przede wszystkim wyrównania wynagrodzeń oraz polepszenia warunków pracy. „Taka jest decyzja. Będzie strajk. Teraz wszystko leży po stronie Dyrektora”. - mówi Radosław Banaszkiewicz przewodniczący związku zawodowego NSZZ "Solidarność" - 80. W związku ze zbliżającymi się świętami pracownicy dają dyrektorowi czas na propozycje do końca roku. Jeśli po nim nie dojdzie do porozumienia między stronami, strajk się odbędzie. Oznacza to zaprzestanie przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy. Propozycja dyrektora WORD-u, czyli 300 zł brutto podwyżki od stycznia 2022 roku, nie została zaakceptowana. Doszło więc do referendum. Oprócz kwestii wyrównania wynagrodzeń problemem jest również brak miejsca na placu manewrowym dla samochodów ciężarowych. Według egzaminatorów osoby przystępujące do egzaminu niejednokrotnie zmuszone są do długiego oczekiwania na możliwość rozpoczęcia manewrów. Autor: Martyna Feil Źródło informacji medialnej: https://krosno112.pl/https://krosno112.pl/aktualnosci/na-drogach/item/13154-word-krosno-bedzie-strajkowac-nie-bedzie-egzaminow-na-prawo-jazdy.html /10.12.2021/	ZAGROŻENIE STRAJKIEM jak podała organizacja związkowa, wyniki referendum strajkowego uprawniają do przeprowadzenia strajku; w związku ze zbliżającymi się świętami pracownicy dają dyrektorowi czas na propozycje do końca roku. Jeśli po nim nie dojdzie do porozumienia między stronami, strajk się odbędzie. Oznacza to zaprzestanie przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
18. Data: 7 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie – Krosno Branża: Edukacja - pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	Związek Zawodowy NSZZ "Solidarność" – 80 w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Krośnie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: m.in. postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Załoga WORD Krosno walczy o podwyżki. Ośrodkowi grozi strajk W Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Krośnie trwa spór zbiorowy. Pracownicy walczą o wyższe zarobki i lepsze warunki pracy. Jeśli dojdzie do strajku, zostaną wstrzymane egzaminy na prawo jazdy. Decyzję w tej sprawie pracownicy podejmą w piątek (10.12) w trakcie referendum. Na balustradzie tarasowej krośnieńskiego WORD-u i na jego ogrodzeniu przy bramie wjazdowej zawisły banery z hasłami „Godna płaca nie tylko dla kierowników, ale dla zwykłych pracowników” oraz „Stop nierównemu traktowaniu pracowników”. - Wystosowaliśmy dziesięć postulatów – mówi Radosław Banaszkiewicz, przewodniczący związku zawodowego NSZZ "Solidarność" - 80, który przeprowadza spór zbiorowy w Krośnie. – <i>Przed wszystkim żądamy wyrównania wynagrodzeń, bo dysproporcje są, a nie powinno ich być w związku z zapisami Kodeksu pracy. Chcemy, żeby wszyscy zarabiali tyle samo za tę samą pracę. Aby dostawali dodatki, premie i 13 pensje.</i> W krośnieńskim WORD-zie pracuje około 20 egzaminatorów. Ich zarobki w zależności od stażu pracy i liczby kategorii, na które mogą przeprowadzać egzaminy, wahają się od 2 900 do 5 tys. zł netto. - Ostatnią podwyżkę mieliśmy jakieś trzy lata temu. Wyniosła ona 200 zł – mówi Robert Tadla, jeden z egzaminatorów, który w krośnieńskim WORD-zie pracuje od 2012 roku. – <i>Jeszcze kilka lat temu nasze płace wyglądały przyzwoicie, ale teraz wszystko drożeje i koszty życia drastycznie rosną.</i> Oprócz tego związkowcy walczą o większą liczbę stanowisk do egzaminowania albo zmiany organizacyjne w postaci ograniczenia liczby zdających prawo jazdy kategorii B na jednego egzaminatora do 8 osób na dzień. (...) Z powodu braku porozumienia w piątek (10.12) w Pałacu Polanka w godz. od 14:00 do 18:00 odbędzie się referendum, na którym pracownicy WORD-u zdecydują, czy chcą strajkować. Autor: Anna Twardy Źródło informacji medialnej: https://krosno24.pl/ https://krosno24.pl/informacje/zaloga-word-krosno-walczy-o-podwyzki-osrodkowi-grozi-strajk-i2392/ /07.12.2021/	10 grudnia odbędzie się referendum strajkowe

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
19. Data: 7 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. zachodniopomorskie - Szczecin Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna; sfera budżetowa	Pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Szczecinie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Więcej pieniędzy dla pracowników budżetówki. „Trafia do osób pracujących bezpośrednio z podopiecznymi” Nastroje w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie wciąż nie są najlepsze, a na zwolnieniach lekarskich przebywa ponad setka pracowników. Wydaje się jednak, że po tygodniach chłodnych relacji na linii pracownicy–magistrat przychodzi pewne ocieplenie. Miasto zadeklarowało zwiększenie rezerwy budżetowej, z której sfinansowane miałyby zostać podwyżki. Mowa o 3 milionach złotych. Skala wzrostu wynagrodzeń nie będzie gigantyczna, ale na pewno większa niż 200 złotych brutto proponowane przez magistrat. „Przez ostatnie dwa tygodnie trwały prace nad ostatecznym kształtem budżetu miasta na przyszły rok. Koncentrowały się one na dalszym zwiększaniu dochodów i poszukiwaniu oszczędności. W efekcie prezydent Piotr Krzystek podjął decyzję o zwiększeniu o 3 mln zł rezerwy budżetowej na podwyżki w sferze socjalnej”, przekazało biuro prasowe magistratu. „Środki wygospodarowane w ten sposób trafią przede wszystkim do osób pracujących bezpośrednio z podopiecznymi, realizującymi zadania wychowawcze i asystenckie. Chodzi m.in.: o pracowników zatrudnionych w jednostkach takich jak Domy Pomocy Społecznej, Zespół Żłobów Miejskich, Centrum Opieki nad Dzieckiem czy w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie”. Nie wiadomo jeszcze, ile wyniesie podwyżka, kiedy pieniądze trafią do pracowników i czy jest to ostatnie słowo magistratu w temacie sytuacji pracowników budżetówki. (...) – Satisfakcja jest wtedy, gdy spełniony jest postulat, a tutaj mamy tylko zapowiedź spełnienia części postulatu. My jeszcze nic nie wiemy, bo miasto nie odpowiedziało na petycję, którą złożyliśmy. Na pewno jednak 3 miliony złotych to krok w dobrą stronę – mówi Mieczysław Jurek, przewodniczący NSZZ Solidarność na Pomorzu Zachodnim. (...) Protest – przynajmniej jeżeli chodzi o liczebność osób na zwolnieniach lekarskich – traci na sile. – Sytuacja zmieniła się od ubiegłego tygodnia, ponieważ duża część osób powróciła do pracy i wykonuje normalnie swoje zadania. Na dzień dzisiejszy nieobecnych jest w sumie 111 osób we wszystkich działach. W szczytowym momencie było to nieco ponad 300 osób, w ubiegłym tygodniu ok. 200 – mówi Homis. – Ośrodek funkcjonował w ostatnim czasie w trybie interwencyjnym. Przez cały czas nieobecności pracowników przyjmowane były wnioski i realizowane były najpilniejsze sprawy, takie jak choćby przyznanie usług opiekuńczych czy wydanie zaświadczenia koniecznego do zakupu leków. Jeśli chodzi o mniej pilne sprawy i ich rozpatrywanie, to większość oczekiwała na powrót pracowników. Usługi opiekuńcze świadczone były bez zakłóceń, ponieważ realizuje je firma zewnętrzna – dodaje. Autor: Michał Kaczmarek Źródło informacji medialnej: https://wszczecinie.pl/https://wszczecinie.pl/aktualnosci/wiecej_pieniedzy_dla_pracownikow_budzetowki_trafia_do_osob_pracujacych_bezposrednio_z_podopiecznymi,id-39667.html /07.12.2021/	osłabienie protestu absencyjnego pracowników MOPR nieobecnych jest w sumie 111 osób we wszystkich działach; w szczytowym momencie było to nieco ponad 300 osób

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
20. Data: 6 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lublin Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	Załoga SOR w SPSK nr 4 w Lublinie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak zakwalifikowania SOR w SPSK nr 4 do II poziomu zabezpieczenia covidowego przez Ministerstwo Zdrowia, co wiąże się z brakiem dodatku covidowego dla pracowników Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: SOR w SPSK4: wstępne porozumienie dyrekcji z częścią pracowników Jest wstępne porozumienie dyrekcji z częścią pracowników Szpitalnego Oddziału Ratunkowego przy ul. Jaczewskiego w Lublinie. Stały dodatek do wynagrodzenia ma otrzymać większa grupa pracowników lecznicy. – Z osobami obecnymi na dzisiejszym spotkaniu udało się wypracować wstępne porozumienie – mówi rzeczniczka SPSK nr 4 w Lublinie Alina Pospichil. – Dotyczy ono dodatku stałego za pracę w SOR, ale także w oddziałach, gdzie obowiązuje intensywny nadzór pacjentów, czyli – oprócz SOR – oddziału neonatologii i intensywnej terapii noworodka, pododdziału intensywnej opieki kardiologicznej, oddziału anestezjologii i intensywnej terapii. Wypracowano pewną wysokość, na którą zgodziły się osoby uczestniczące w spotkaniu. Czekamy jeszcze na informację od pozostałych pracowników, z którymi skontaktują się związki zawodowe. W porannym spotkaniu udział wzięli przedstawiciele związków zawodowych, a także oddziałów klinicznych, w których działa intensywna terapia. Jeśli wypracowane porozumienie zostanie przyjęte przez cały personel, a następnie zaakceptowane przez prawników, to zakończy to problemy z funkcjonowaniem SOR przy ul. Jaczewskiego, który od kilku dni działa w ograniczonym zakresie. W ubiegły piątek na zwolnieniach lekarskich było 56 z 88 pracowników pracowników SOR-u. To pielęgniarki, salowe, rejestratorki i sanitariusze. Obecnie na zwolnieniu L-4 nadal pozostaje 45 osób. Dziś (6.12) do pracy wróciło 11 osób, ale głównie spoza personelu pielęgniarskiego czy ratownictwa medycznego. PaSe / opr. WM Źródło informacji medialnej: https://radio.lublin.pl/ https://radio.lublin.pl/2021/12/sor-w-spsk4-wstepne-porozumienie-dyrekcji-z-czescia-pracownikow/ /06.12.2021/	Jest wstępne porozumienie dyrekcji z częścią pracowników Szpitalnego Oddziału Ratunkowego przy ul. Jaczewskiego w Lublinie. Stały dodatek do wynagrodzenia ma otrzymać większa grupa pracowników lecznicy od 26 listopada w Samodzielnym Publicznym Szpitalu Klinicznym nr 4 w Lublinie trwa protest absencyjny kadry SOR

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
21.	Data: 6 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Jastrzębie Zdrój Branża: sfera budżetowa – pracownicy samorządowi	Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Urzędzie Miasta w Jastrzębiu-Zdroju	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związki zawodowe walczą o wyższe zarobki w Urzędzie Miasta w Jastrzębiu-Zdroju Od 30 listopada związki zawodowe w jastrzębskim urzędzie są w sporze zbiorowym z pracodawcą. Związkowcy proponują 800 złotych brutto do zasadniczego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników, za wyjątkiem kadry kierowniczej. Urząd Miasta proponuje 210 złotych pod warunkiem, że strona społeczna zgodzi się na zmianę terminu wynagrodzenia. Radio 90: Ten cały gniew jest wywołany mizernymi zarobkami w samorządzie. Katarzyna Guzy: To prawda, w opinii publicznej pokutuje takie stwierdzenie i mit, że pracownicy samorządowi dużo zarabiają, no niestety nie. Radio 90: Co w przypadku gdy nie będzie tej zgody? Katarzyna Guzy: Zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych wchodzimy w etap rokowań, liczymy na to, że uda nam się spotkać z pracodawcą i usłyszeć jakieś propozycje z jego strony. Jeżeli nie dojdziemy do porozumienia, to wiadomo, kończy się to podpisaniem protokołu niezgodności i tutaj już wchodzimy w etap mediacji. Jako pracownicy samorządowi niestety nie możemy strajkować, możemy jedynie wyrażać swój protest w inny sposób. Rozmawiał Arkadiusz Żabka Źródło informacji medialnej: https://www.radio90.pl/ https://www.radio90.pl/zwiazki-zawodowe-walcza-o-wyzsze-zarobki-w-urzedzie-miasta-w-jastrzebiu-zdroju.html /06.12.2021/	wszczenie sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2021

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
22. Data: 1 grudnia 2021 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lublin Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	Załoga SOR w SPSK nr 4 w Lublinie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak zakwalifikowania SOR w SPSK nr 4 do II poziomu zabezpieczenia covidowego przez Ministerstwo Zdrowia, co wiąże się z brakiem dodatku covidowego dla pracowników Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Co dalej z SOR w SPSK4? Kolejne rozmowy w czwartek Szpitalny Oddział Ratunkowy w Samodzielnym Publicznym Szpitalu Klinicznym nr 4 w Lublinie w dalszym ciągu nie przyjmuje większości pacjentów. Część personelu oddziału od piątku (26.11) jest na zwolnieniach lekarskich i oczekuje podwyższenia dodatku za pracę. Dziś (1.12) z dyrekcją szpitala SPSK4 spotkali się związkowcy. Jak się dowiedzieliśmy – rozmowy w sprawie sytuacji pracowników SOR zaplanowano na jutro (2.12) o 10 rano. – W negocjacjach będą uczestniczyć też organizacje związkowe – mówi przewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy SPSK 4 w Lublinie Małgorzata Mazur. – Osoby zrzeszone, które należą do organizacji związkowych, wystąpiły z pismem do dwóch organizacji, które występują w naszym szpitalu, o reprezentowanie ich przed dyrekcją.(...) Krótkie oświadczenie o sytuacji w SPSK4 przesłała nam dzisiaj rzeczniczka szpitala Alina Pospischil: „Na zwolnieniach lekarskich przebywa obecnie 57 pracowników Szpitalnego Oddziału Ratunkowego. Dwie osoby dziś wróciły do pracy. Dziś odbyło się spotkanie dyrekcji z przedstawicielami związków zawodowych funkcjonujących w szpitalu. Dyrekcja zaprosiła ich do udziału w jutrzejszych negocjacjach z przedstawicielami SOR. Te negocjacje odbędą się o godzinie 10”. (...) TSpi / opr. WM Źródło informacji medialnej: https://radio.lublin.pl/ https://radio.lublin.pl/2021/12/co-dalej-z-sor-w-spsk4-dalsze-rozmowy-w-czwartek/ /01.12.2021/	od 26 listopada w Samodzielnym Publicznym Szpitalu Klinicznym nr 4 w Lublinie trwa protest absencyjny kadry SOR Szpitalny Oddział Ratunkowy w dalszym ciągu nie przyjmuje większości pacjentów; z 88 osobowej załogi na zwolnieniach lekarskich aktualnie przebywa 57 pracowników trwają negocjacje